



Frank Rauch

Interim Management und Projektleitung auf C-Level

geboren am 31. März 1970 in Lahr/Schwarzwald · deutsch · Ortenau / Südbaden

Rauch Consulting · Neuwerkhof 17/3 · 77933 Lahr/Schwarzwald

frank.rauch@rauch-consulting.com · +49 151 26423268

rauch-consulting.com · de.linkedin.com/in/frank-rauch-6421943a



KURZPROFIL

Über 30 Jahre Industrie und IT, vom Facharbeiter zum CIO und Geschäftsführer. Seit 2011 durchgehend in der Geschäftsleitung, zuletzt fünf Jahre als Geschäftsführer eines Traditionsunternehmens mit rund 170 Mitarbeitern. Schwerpunkte: konzernweite Transformationsprogramme, SAP und ERP international, Aufbau und Führung von Organisationen.

BERUFLICHER WERDEGANG

Rauch Consulting, Lahr/Schwarzwald

seit 2021

Inhaber

Interim Management, Projektleitung und Beratung · seit 2026 die Hauptaufgabe

- Interim-Mandate auf Geschäftsführungs- und C-Level-Ebene sowie externe Programm- und Projektleitung
- Beratung zu IT-Strategie und Governance, Change Management, KI und Digitalisierung, Prozessoptimierung
- Laufendes CEO-Coaching für die beiden Söhne eines Firmeninhabers im Raum Karlsruhe, dazu ERP-Benchmarking

bimeto GmbH, Freiburg im Breisgau

seit 2022

Mitgründer und geschäftsführender Gesellschafter

PropTech-Ausgründung aus dem Fraunhofer IPM · KI-basierte Umwandlung von 3D-Punktwolken in BIM-Modelle und CAD-Pläne

- Konzept zur strategischen Ausrichtung des Unternehmens entwickelt
- Gesamtvertrieb aufgebaut und die ersten Partnerschaften geschlossen
- Heute Gesellschafterrolle, ohne operatives Tagesgeschäft

SchwarzwaldElemente GmbH, Lahr

2021 – 2026

Geschäftsführer

Traditionsunternehmen, gegründet 1870 · Planung, Lieferung und Einbau von Türen und Toren für Objekt- und Wohnbau

Rund 170 Mitarbeiter in Deutschland und der Schweiz · Referenzen u. a. Europaparkstadion Freiburg, Klinikum Frankfurt Höchst

- Umsatz von 25 auf 60 Mio. € gesteigert, Mitarbeiterzahl von 70 auf 170, sieben Standorte
- Fünf M&A-Transaktionen in fünf Jahren, die als Asset-Deals gekauften Firmen zusammengeführt
- Interessenausgleich verhandelt und die Kulturintegration über Workshops begleitet
- Führungsteam komplett neu aufgebaut, direkte Führungsverantwortung für 15 Führungskräfte
- Service- und Wartungseinheit neu aufgebaut, operativer Ansprechpartner für Vertrieb, Einkauf und Projektleitung
- Verantwortlich für Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse sowie das Liquiditätsmanagement

Herrenknecht AG, Schwanau

2012 – 2021

CIO und Programm-Manager „CHANGE“ · Mitglied der Geschäftsleitung

Konzern mit rund 5.000 Mitarbeitern · 84 IT-Mitarbeiter und ein IT-Budget von 14 Mio. € in Verantwortung

Zwei C-Level-Rollen parallel · strategische IT-Ausrichtung inklusive Rechenzentrumskonzept

- Start 2012 als Gesamtprojektleiter „CHANGE 2015“ an einer Stabsstelle zum Vorstand, nach elf Monaten zusätzlich CIO
- Konzernweites Change-Programm „CHANGE“ geleitet, Projektbudget 23 Mio. €
- Konzernweite SAP-Einführung verantwortet, 2012 die größte in Deutschland
- Vier SAP-Rollouts in Produktionsstandorte zwischen 2016 und 2019, Schwerpunkt Asien
- Interkulturelle Workshops für die deutsche und die chinesische Seite aufgesetzt
- IT-Security, IT-Servicedesk und SAP-Inhouse-Consulting für alle Module aufgebaut, erste KI-Use-Cases umgesetzt



FRÜHERE STATIONEN

2011 – 2012	Mebi GmbH, Biberach Mitglied der Geschäftsleitung · 110 Mitarbeiter · Produktstrategie, Prozessoptimierung, ERP proALPHA	Leiter Organisation und IT
2002 – 2011	Hydro Systems, Biberach 120 bis 440 Mitarbeiter · ERP-Implementierung proALPHA, Workflows, Hardware-Vereinheitlichung, SAP-Benchmark	Leiter IT
2009 – 2010	Hydro Systems UK und USA Betreuung der Niederlassungen in Derby (UK) und Auburn (USA)	Auslandsaufenthalte
2001	Nertragon AG, Freiburg 40 Mitarbeiter · CRM-Consulting mit Siebel und Marketing Manager	Projektmanager Consulting
1999 – 2001	Giesecke & Devrient, München 5.500 Mitarbeiter	CAD-Administrator
1996 – 1999	Herrenknecht AG, Schwanau 1.000 Mitarbeiter	CAD-Administrator
1993 – 1994	Herrenknecht AG, Schwanau 800 Mitarbeiter	Mechaniker
1991	INA Nadellager / Schaeffler KG, Lahr 2.500 Mitarbeiter	CNC-Dreher

AUSBILDUNG

1994 – 1996	Fachschule für Maschinentechnik Lahr
1987 – 1991	Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker INA Nadellager / Schaeffler KG, Lahr

AUSZEICHNUNGEN

- 2020 · Nominierung für „CIO of the Decade“
- 2015 · Nominierung unter den Top 20 für „CIO des Jahres“
- Profil auf cio.de

SPRACHEN UND INTERNATIONALE EINSÄTZE

Deutsch, Englisch	Auslandseinsätze in UK, USA und Asien · Standorte in Deutschland und der Schweiz
--------------------------	--

KOMPETENZFELDER

- IT-Strategie und Governance auf Geschäftsleitungsebene
- Change Management und konzernweite Transformationsprogramme
- ERP-Implementierung, SAP und proALPHA, international
- Organisationsentwicklung und Prozess-Harmonisierung
- Operative Geschäftsführung im Mittelstand, 110 bis 5.000 Mitarbeiter
- Digitalisierung, BIM, Scan-to-BIM, KI-Anwendungen
- Internationale Projektleitung: Asien, UK, USA
- Führungskräfteentwicklung
- IT-Security und Servicemanagement